

## Premio Aziendale assunti nel 2009

### Come chiedere il conguaglio dell'aliquota fissa del 10 per cento

I lavoratori che nel 2009 hanno percepito un reddito lordo complessivo inferiore a 35.000 euro hanno diritto alla tassazione sul Premio Aziendale con aliquota del 10%.

Per quanto concerne il personale assunto nel Gruppo Intesa Sanpaolo nel corso dello scorso anno, il Premio è stato però tassato all'aliquota ordinaria, in quanto l'Azienda non era in grado, in mancanza della documentazione dei redditi, di individuare la platea degli aventi diritto alla tassazione agevolata. Pertanto **i lavoratori assunti nel 2009, che hanno percepito un reddito complessivo inferiore ai 35.000 euro, possono chiedere il ricalcolo e il relativo conguaglio, che sarà contabilizzato nella busta paga di dicembre 2010.**

Per ottenere questa soluzione è necessario presentare richiesta scritta, secondo le seguenti modalità:

- Per chi nel 2009 ha avuto come unico datore di lavoro il Gruppo Intesa Sanpaolo è sufficiente una semplice autocertificazione del reddito lordo percepito nel 2009.

- Per quanti sono stati dipendenti di più aziende, la richiesta va corredata con la copia dei relativi Cud o con la certificazione dei datori di lavoro precedenti attestante il reddito lordo percepito alle rispettive dipendenze. Gli interessati possono contattare i referenti territoriali della Uilca per ottenere il prestampato della richiesta.

I moduli necessari per avanzare la domanda sono disponibili anche sul sito [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it).

**Con la retribuzione di marzo, i dipendenti con contratto a Tempo Determinato che nel corso del 2009 hanno prestato almeno 9 mesi continuativi di servizio riceveranno il Premio una tantum di 1.000 euro, stabilito con l'accordo sul Vap del 30 settembre dello scorso anno.**

Anche per questi lavoratori valgono le considerazioni sopra esposte in merito alla possibilità di avvalersi della tassazione fissa del 10 per cento.

Il personale con tali requisiti, che non sia attualmente in servizio ha ricevuto il Premio al momento della cessazione del contratto.

**In merito alla clausola per cui l'Azienda considera valida l'anzianità di 9 mesi solo se tale periodo di servizio è stato svolto senza interruzioni, la Uilca ribadisce la sua profonda delusione per l'insistenza con cui il Gruppo Intesa Sanpaolo persevera nella sua decisione di discriminare tra lavoratori che hanno operato per un periodo di tempo equivalente.**

**Una scelta la cui iniquità è ingigantita dal fatto di colpire una fascia di dipendenti che già vivono una condizione di precarietà e maggiore debolezza contrattuale.**

### Circolo Sanpaolo: apertura a tutti i dipendenti del Gruppo

Da qualche giorno è aperta a tutti i dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo la possibilità di iscriversi al Circolo Ricreativo Sanpaolo con le seguenti quote associative annue:

- soci ordinari storici o nuovi, senza famigliari: quota **10,00** euro;

#### CALENDARIO

##### **giovedì 25 marzo**

A Milano, incontro con l'Azienda per definire l'avvio del confronto in materia di Cassa Sanitaria di Gruppo, Indicatori del Premio Aziendale di Produttività, Circolo Ricreativo di Gruppo, Protocollo Relazioni Sindacali.

##### **lunedì 29 marzo**

A Milano, incontro con l'Azienda sulla Formazione.

##### **martedì 30 marzo**

A Torino, incontro con l'Amministratore Delegato Corrado Passera per la presentazione alle Organizzazioni Sindacali dei risultati di bilancio relativi al 2009.

**redazione@uilcais.it**

- soci ordinari storici o nuovi, con nucleo familiare: quota **14,00** euro (comprendente tutti i soci famigliari conviventi di primo grado. Con soli **14** euro è quindi iscritta tutta la famiglia);

- soci aggregati: quota **16,00** euro (parenti e affini sino al secondo grado incluso, anche non conviventi e tutte le persone conviventi con il socio ordinario o per le quali il medesimo ha il diritto agli assegni famigliari ai sensi delle norme vigenti in materia);
- soci esterni: quota **21,00** euro.

**I soci ordinari storici** sono i lavoratori iscritti al Circolo al 31 dicembre 2006. Beneficiano di tutti i servizi e contributi e, ove previste, agevolazioni di pagamento per partecipare a iniziative proposte dal Circolo stesso.

**I soci ordinari nuovi** sono coloro che, dipendenti di qualsiasi società del Gruppo Intesa Sanpaolo dal 1° gennaio 2007, faranno richiesta di iscrizione al Circolo e beneficeranno dei seguenti servizi e contributi:

- "convenzione turismo" (senza contributo del Circolo e senza possibilità di rateizzazione del pagamento): consente di beneficiare di sconti praticati da numerosi tour operator;
- "viaggi insieme", con possibilità di partecipazione *con contributo* (senza rateizzazione del pagamento) ad alcune iniziative turistiche con destinazioni, programmi e quote di parte-

cipazione oggetto di apposite comunicazioni da parte del Circolo stesso;

- "convenzione Aci e Touring" con beneficio del *contributo*;
- "estate ragazzi in città" per la partecipazione dei figli, *con contributo*;
- vacanze di studio all'estero per ragazzi o per il dipendente, *con contributo*;
- vacanze per ragazzi in Italia, *con contributo*;
- "abbonamenti a riviste" con convenzioni con diverse case editrici, *con contributo*;
- "visite medico sportive", *con contributo*;
- frequenza del centro sportivo di Rivalta di Torino;
- attività proposte da sezioni e coordinamenti territoriali, ad es. gite sociali, visite guidate a musei, tornei sportivi etc., *con contributo*;
- abbonamenti a teatro, *con contributo*;
- convenzioni con diverse società per abbonamenti al cinema e tessera Agis, *con contributo*.

Tutti i dettagli sono disponibili sul sito [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it), cliccando [qui](#).

La Uilca ha inoltre aperto la casella di posta elettronica [circolosanpaolo@uilcais.it](mailto:circolosanpaolo@uilcais.it) per tutti gli iscritti che volessero ulteriori chiarimenti.

## Permessi elettorali

Domenica 28 e lunedì 29 marzo, con apertura dei seggi, rispettivamente, dalle ore 8 alle 22 e dalle ore 7 alle 15, si svolgeranno le elezioni amministrative e regionali.

I lavoratori impegnati presso i seggi possono assentarsi dal luogo di lavoro per tutta la durata delle operazioni, pertanto, nel caso specifico, già da sabato 27 marzo, quando si svolgeranno le attività preparatorie alla votazione. Per questi dipendenti sono previsti i seguenti trattamenti:

- sabato 27 marzo – il lavoratore può scegliere tra una quota aggiuntiva della normale retribuzione e una giornata di riposo compensativo, la cui fruizione, in tempi ragionevoli, può essere concordata con l'azienda;
- domenica 28 marzo – una giornata di riposo compensativo, che l'Azienda deve riconoscere nei giorni immediatamente successivi. Intesa Sanpaolo ha comunicato di fruirla "il primo giorno utile successivo all'impegno elettorale". La Uilca ritiene che tale indicazione non debba però costi-

tuire un obbligo, ma che il lavoratore possa eventualmente concordare una soluzione differente, seppur nel rispetto dello spirito della normativa, che prevede una giornata di riposo nell'imminenza dell'impegno presso i seggi;

- lunedì 29 marzo – diritto ad assentarsi dal servizio senza alcun maggiore emolumento economico o normativo. Questa previsione vale anche per martedì 30 in caso di protrarsi delle operazioni di scrutinio.

Queste giornate sono considerate a tutti gli effetti lavorative, pertanto il dipendente ha diritto a non svolgere attività richieste dal datore di lavoro in orari diversi da quelle di apertura dei seggi.

Al riguardo la giurisprudenza ha stabilito che tale diritto valga anche se le operazioni elettorali hanno riguardato una porzione di giornata. Questa indicazione evidenzia che se lo scrutinio terminasse nella notte del lunedì il lavoratore può astenersi dal lavoro il martedì

per l'intera giornata e percepire intera retribuzione.

Tutte queste disposizioni hanno valore anche per gli eventuali ballottaggi, previsti solo per le elezioni amministrative, che sono fissati per domenica 11 e lunedì 12 aprile, con analogha dislocazione oraria.

Il lavoratore chiamato a svolgere funzioni presso il seggio elettorale deve preavvertire il datore di lavoro della sua assenza, presentando allo stesso, ove ne sia in possesso, copia della convocazione pervenutagli dal competente ufficio elettorale. Successivamente deve presentare i seguenti documenti giustificativi:

- presidente di seggio elettorale: decreto di nomina e dichiarazione, firmata dal vicepresidente del seggio, che comprovi giorno e ora di inizio e di conclusione delle operazioni presso il seggio stesso;

- segretario o scrutatore: nomina del comune o del presidente del seggio, se trattasi di provvedimento con carattere di urgenza, dichiarazione successiva del presidente del seggio che attesti la presenza, con indicazione del giorno e dell'ora di inizio e di conclusione delle operazioni;

- rappresentante di lista: certificato redatto dal presidente del seggio, che attesti l'esecuzione dell'incarico ricevuto dalla lista e/o dal

partito ed evidenzi l'orario di presentazione al seggio e quello conclusivo delle operazioni di spoglio dell'ultimo giorno.

La documentazione va consegnata al responsabile dell'Unità Produttiva perché la invii in copia all'Ufficio Amministrazione del personale di Milano, in via Lorenteggio, 266.

Questa disposizione vale per le seguenti aziende: Intesa Sanpaolo, Banco di Napoli, Banca dell'Adriatico, Banca di Credito Sardo, Intesa Sanpaolo Group Services, Banca Prossima.

Per le altre società del Gruppo la documentazione dovrà essere inviata dai responsabili delle Unità Produttive alle competenti strutture aziendali del personale.

Tutte le disposizioni sono presenti nella scheda normativa "consultazioni elettorali" ricavabile nell'intranet tramite il seguente percorso: Persona – Gestione Personale – Schede normative – Permessi, aspettative e congedi – 8 consultazioni elettorali.

**I lavoratori che si presentano come candidati** possono chiedere di essere collocati in aspettativa non retribuita fino al giorno della votazione, come previsto dall'art. 52 della L. 24 gennaio 1979, n. 18, come modificato dall'art. 2 della L. 27 marzo 2004, n. 78.

## Convenzione ristoranti Brek

Dopo la chiusura della mensa di Padova, il Coordinamento Uilca della C.R. Veneto, con altre sigle sindacali, ha sottoscritto una convenzione per i lavoratori del Gruppo Intesa Sanpaolo nei ristoranti Brek di tutta Italia,

con uno sconto del 15 per cento. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it) nella sezione dedicata alla Uilca Cassa di Risparmio del Veneto o cliccando [qui](#).

[www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)